**Условия труда женщин**

Частью 1 ст. 253 ТК РФ предусмотрено ограничение труда женщин на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на подземных работах. Оно установлено в целях защиты здоровья женщины от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов (абз. 5 п. 7 Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 28.01.2014 N 1).

Под вредными и опасными условиями труда понимается совокупность факторов производственной среды или трудового процесса, воздействие которых на работника может привести к профзаболеванию, травме или смерти. Это следует из ст. 209 ТК РФ, абз. 6 п. 7 Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 28.01.2014 N 1.

На каких производствах или видах работ ограничен труд женщин, определено в Перечне производств, работ и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых ограничивается применение труда женщин (утв. Приказом Минтруда России от 18.07.2019 N 512н; далее - Перечень).Трудовое законодательство не предусматривает вступление в силу этого Приказа как основание для увольнения женщин, занятых на работах с вредными или опасными условиями труда, на которых им запрещено трудиться (Письмо Минтруда России от 24.12.2020 N 15-0/10/В-12603).

В то же время не ограничивается использование труда женщин на подземных работах, если они (ч. 1 ст. 253 ТК РФ):

- не связаны с выполнением физической работы;

- предусматривают санитарное и бытовое обслуживание;

- являются обучением или прохождением стажировки.

Кроме того, женщины допускаются к выполнению подземных работ, например:

- в качестве медперсонала;

- для выполнения работ нефизического характера при условии непостоянного пребывания под землей.

Полный список исключений, связанных с подземными работами, приведен в п. 8 Перечня.

Также женщины могут заниматься деятельностью, указанной в Перечне, в частности, если для них созданы безопасные условия труда, подтвержденные спецоценкой (примечание 1 к Перечню).

При использовании труда женщин помимо Перечня следует учитывать положения ч. 2 ст. 253 ТК РФ, которая ограничивает применение труда женщин на работах, связанных с подъемом и перемещением вручную тяжестей, превышающих предельно допустимые нормы. Такие нормы установлены Приказом Минтруда России от 14.09.2021 N 629н.

***Важно!*** Разрешается превышать предельно допустимые нормы нагрузок при подъеме и перемещении тяжестей вручную во время участия женщины-спортсмена в спортивном мероприятии, если такие нагрузки (ст. 348.9 ТК РФ, абз. 4 п. 7 Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 28.01.2014 N 1):

- необходимы согласно плану подготовки к спортивным соревнованиям;

- не запрещены женщине по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением.

Запрещено применять труд беременных женщин и женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, на работах, которые выполняются вахтовым методом (ст. 298 ТК РФ). Таким образом, работодатель не вправе устанавливать для указанных категорий женщин вахтовый метод работы.

Для женщин, работающих в сельской местности, существуют свои ограничения (п. 2 Постановления ВС РСФСР от 01.11.1990 N 298/3-1). Так, запрещается:

- привлекать женщин в возрасте до 35 лет к выполнению операций в растениеводстве, животноводстве, птицеводстве и звероводстве с применением ядохимикатов, пестицидов и дезинфицирующих средств (п. 2.1 названного Постановления);

- привлекать беременных женщин к работе в сферах растениеводства и животноводства (п. 2.2 указанного Постановления). После того как работница представит медицинское заключение о беременности и заявление, ее нужно перевести на должность без неблагоприятных производственных факторов. Если подходящей должности нет, работницу освобождают от работы. В обоих случаях необходимо сохранить за ней средний заработок по прежней работе (ч. 1 и 2 ст. 254 ТК РФ).

А вот нанимать женщин трактористами-машинистами и водителями грузовых автомашин работодатель вправе. Подобные ограничения не вошли в Перечень, а значит, п. 2.3 Постановления ВС РСФСР от 01.11.1990 N 298/3-1 не применяется (ч. 1 ст. 423 ТК РФ). На снятие ограничений в некоторых сферах указано в Информации Минтруда России, которая посвящена актуализации перечня работ с вредными или опасными условиями труда для женщин.

Женщины, работающие в сельской местности, имеют право (ст. 263.1 ТК РФ):

- брать дополнительный выходной день в месяц без сохранения заработной платы;

- трудиться не более 36 часов в неделю с зарплатой, как при полной рабочей неделе, если меньшая продолжительность для них не предусмотрена федеральными законами, иными нормативными правовыми актами РФ;

- получать оплату труда в повышенном размере, если рабочий день разделен на части.