**ТРЕХСТОРОННЕЕ СОГЛАШЕНИЕ**

**между Администрацией Яковлевского муниципального района, работодателями, профсоюзами о регулировании социально-трудовых отношений на 2022-2024 годы.**

Администрация Яковлевского муниципального района (далее – Администрация), объединение работодателей муниципального района (далее – работодатели) и объединение профсоюзов муниципального района (далее - профсоюзы) в соответствии с Конституцией РФ, Трудовым Кодексом
и законодательством Российской Федерации на основе принципов социального партнерства заключили настоящее трехстороннее соглашение на 2022-2024 годы (далее – Соглашение).

Соглашение является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения и устанавливающим общие принципы проведения согласованной социально-экономической политики на территории Яковлевского муниципального района.

Стороны признают необходимым заключение данного Соглашения и коллективных договоров в организациях всех форм собственности и не ограничивают права трудовых коллективов в расширении социальных льгот и гарантий.

Соглашение вступает в силу с 01 января 2022 года и действует
до 31 декабря 2024 года.

Обязательства и гарантии, включенные в Соглашение, являются минимальными и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности работников.

Представители сторон, подписавших Соглашение, в период его действия имеют право проявить инициативу по проведению переговоров по его изменению и дополнению к нему в порядке и соответствии с действующим законодательством.

В целях реализации настоящего Соглашения стороны договорились о нижеследующем.

# 1. Создание условий для стабилизации экономики

## Стороны совместно:

1.1. Проводят активную политику по созданию благоприятных условий хозяйствования, предпринимательской деятельности, укреплению экономического и финансового положения организаций, повышению жизненного уровня населения Яковлевского муниципального района.

1.2. Своевременно предпринимают меры по предупреждению несостоятельности организаций, необоснованной реорганизации предприятия.

1.3. Осуществляют взаимные консультации по социально-трудовым вопросам, вносят свои предложения в проекты программ социально-экономического развития района.

## Администрация:

1.4. Разрабатывает и вносит в Администрацию Приморского края предложения к планам и программам, принимаемым органами краевой власти, затрагивающим экономические и социальные интересы района.

1.5. Защищает в органах краевой власти экономические интересы местных товаропроизводителей, добивается включения их в краевые программы и проекты, вносит предложения по инвестированию хозяйствующих субъектов района, имеющих первостепенное значение для вывода экономики района из кризиса.

1.6. Разрабатывает перспективные и текущие прогнозы и отраслевые программы развития приоритетных отраслей экономики, сферы жизнеобеспечения и социальной инфраструктуры, оказывая поддержку, содействие и их реализацию.

1.7. Содействует созданию крупных с/х предприятий на базе имеющихся хозяйств с целью повышения эффективности сельскохозяйственного производства, расширения использования прогрессивных технологий, осуществления промышленной интеграции.

1.8. Для рационального расходования бюджетных средств и внебюджетных фондов Яковлевского муниципального района формируют муниципальный заказ на поставку товаров, выполнение работ и оказания услуг, размещает его на конкурсной основе в соответствии с правилами, установленными нормативными правовыми актами Российской Федерации, органов местного самоуправления.

1.9. В инвестиционной политике способствует созданию условий для привлечения инвесторов во все сферы и отрасли экономики.

1.10. Содействует в получении профессионального образования и профессиональной подготовки населения Яковлевского муниципального района в соответствии с потребностями экономики.

1.11. Способствует развитию продовольственного рынка и организации системы производства и переработки сельхозпродукции.

1.12. Систематически анализирует и прогнозирует социально-экономическую ситуацию в районе.

## Работодатели:

1.13. Осуществляют разработку программ по инвестиционной политике, своевременному перепрофилированию производства, конверсии, развитию приоритетных отраслей экономики.

1.14. Реализуют политику, направленную на сдерживание спада производства, упреждение банкротства и роста безработицы, укрепление финансово-экономического положения предприятий.

1.15. Принимают эффективные меры по своевременной уплате налогов и других обязательных платежей в целях пополнения доходной части бюджетов всех уровней.

1.16. Формируют согласованную позицию объединения работодателей по вопросам регулирования социально-трудовых, экономических отношений совместно с профсоюзами, органами государственной власти и местного самоуправления.

1.17. Соблюдают установленные законодательством РФ права работников в области социально-трудовых отношений и социальных гарантий. При формировании финансового плана предприятий и организаций всех организационно-правовых форм собственности предусматривают средства, необходимые для выполнения обязательств, предусмотренных коллективным договором и данным Соглашением.

## Профсоюзы:

1.18. Принимают участие в рабочих группах и комиссиях по подготовке проектов бюджета и программ хозяйственно-экономической, производственной и социальной деятельности предприятия.

1.19. Повышают роль трудовых коллективов в укреплении трудовой и производственной дисциплины, содействуют снижению социальной напряженности в трудовых коллективах.

1.20. Осуществляют контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства и иных нормативных, правовых актов, содержащих нормы трудового права, обеспечивающих защиту интересов работников.

1.21. Выступают инициаторами подготовки и заключения коллективных договоров, соглашений в организациях. Осуществляют действенный контроль за их выполнением.

# 2.Рынок труда и занятость населения

## Стороны совместно:

2.1. С КГБУ «ЦЗН Яковлевского района» обеспечивают разработку и реализацию мероприятий по обеспечению занятости граждан.

2.2. Осуществляют согласованные меры по снижению темпов роста скрытой безработицы за счет выделенных ресурсов, а также поддержки местных предприятий всех форм собственности.

2.3. В случае угрозы массового высвобождения работников разрабатывают и осуществляют меры, направленные на сохранение существующих и создание новых рабочих мест, поддержку высвобождаемых работников, организацию временных и общественных работ.

В организациях, предполагающих высвобождение работников, обеспечивают работу выездных консультационных пунктов и мобильных центров занятости населения.

Считать критериями массового высвобождения работников:

 ликвидацию организации любой организационно-правовой формы с численностью работающих 10 и более человек;

увольнение работников в количестве 1% от общего числа работающих в связи с ликвидацией организации, либо сокращением численности или штата в течение 30 календарных дней в Яковлевском муниципальном районе Приморского края с общей численностью занятых менее 3 тысяч человек.

 сокращение численности или штата работников в количестве:

10 % и более от общей численности работающих в течение 30 календарных дней, если численность сокращаемых работников меньше 50 человек, в остальных случаях – 50 и более человек в течение 30 календарных дней;

20 % и более в течение 60 календарных дней, если численность сокращаемых работников меньше 200 человек, в остальных случаях – 200 и более человек в течение 60 календарных дней;

30 % и более человек в течение 90 календарных дней, если численность сокращаемых работников меньше 500 человек, в остальных случаях – 500 и более человек в течение 90 календарных дней.

2.4. При заключении отраслевых, территориальных соглашений, коллективных договоров предусматривают мероприятия, направленные на сохранение рабочих мест, переподготовку высвобождаемых работников, предоставление им льгот и компенсаций.

2.5. В целях повышения престижа рабочих профессий и содействия повышению квалификации работников различных отраслей проводят конкурсы профессионального мастерства.

2.6. Организуют профориентационную работу, в том числе по формированию у подрастающего поколения мотивации к труду, осознанному планированию и выбору будущей профессиональной деятельности и формы занятости с учетом личных интересов, состояния здоровья, индивидуальных особенностей каждого.

2.7. Содействуют развитию трудового соревнования, чествованию человека труда, учреждению галерей, досок и книг почета, а также изобретательской и рационализаторской деятельности работников.

## Администрация:

2.8. Осуществляет совместно с КГБУ «ЦЗН Яковлевского района», работодателями реализацию разработанных программ содействия занятости населения района.

2.9. В целях обеспечения занятости населения способствует реализации программ по увеличению производства продукции на предприятиях, фермерских и личных подсобных хозяйствах, развитие предпринимательства.

2.10. Создает условия для обеспечения равных возможностей всех граждан района независимо от пола, вероисповедания, возраста, социального положения, политических убеждений в реализации конституционного права на труд.

2.11. Совместно с КГБУ «ЦЗН Яковлевского района» и работодателями всех форм собственности организует в целях обеспечения занятости населения проведение оплачиваемых общественных работ (Постановление РФ от 14.07.1997г. №875 «Об утверждении Положения об организации общественных работ»).

2.12. Согласовывает перечень объектов, на которых осужденные отбывают обязательные и исправительные работы (ФЗ от 28.12.2004г.
№ 177-ФЗ «О введении в действие положений уголовного кодекса Российской Федерации и уголовно-исполнительного кодекса Российской Федерации о наказании в виде обязательных работ»).

2.13. Осуществляет контроль за привлечением и использованием иностранной рабочей силы в районе и принимает меры по оптимизации ее привлечения в интересах занятости местного населения.

2.14. Совместно с КГБУ «ЦЗН Яковлевского района» информирует граждан района о состоянии занятости населения через средства массовой информации, публикует информацию о состоянии рынка труда, возможностях трудоустройства, об услугах, оказываемых службой занятости населения.

2.15. Проводит мониторинг движения рабочих мест в отраслях района.

2.16. Содействует созданию временных рабочих мест для подростков во время каникул.

2.17. Оказывает содействие в организации общественных работ.

2.18. Обеспечивает реализацию мероприятия по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию граждан предпенсионного возраста в рамках регионального проекта «Старшее поколение» национального проекта «Демография».

## Работодатели:

2.19. Соблюдают требования Трудового Кодекса РФ, действующего законодательства и данного Соглашения.

2.20. При рассмотрении вопросов привлечения и использования иностранной рабочей силы соблюдают принцип приоритетности привлечения российских граждан.

2.21. Совместно с КГБУ «ЦЗН Яковлевского района», Администрацией Яковлевского муниципального района способствуют созданию постоянных, общественных и временных оплачиваемых работ с привлечением к ним граждан, нуждающихся в трудоустройстве, согласно Постановлению Правительства РФ от 14.07.1997г. № 875 «Об утверждении Положения об организации общественных работ».

2.22. Не допускают массового сокращения работников. В случае угрозы сокращения информируют об этом профсоюзы, КГБУ «ЦЗН Яковлевского района» не менее чем за три месяца, разрабатывают меры по уменьшению численности работников, подлежащих увольнению.

2.23. Ежемесячно сообщают в КГБУ «ЦЗН Яковлевского района» о потребностях в кадрах, требованиях к квалификации рабочих и специалистов.

2.24. Создают рабочие места для организации общественных работ, в том числе и для трудоустройства подростков.

2.25. Предусматривают включение в отраслевые соглашения, коллективные договоры мероприятий по сохранению и увеличению объемов работ, числа рабочих мест, возможности прохождения профессиональной подготовки, повышения квалификации и переобучения работников, в том числе намеченных к увольнению, предоставления им льгот и компенсаций.

2.26. Оказывают содействие по привлечению работников предпенсионного возраста предприятий (организаций) к участию в мероприятии по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию в рамках регионального проекта «Старшее поколение» национального проекта «Демография».

2.27. Включают вопросы профессиональной этики в коллективные договоры учреждений, проводят информационную и разъяснительную работу в трудовых коллективах о принятии Кодексов этики и служебного поведения работников и необходимости их соблюдения.

## Профсоюзы:

2.28. Осуществляют контроль за соблюдением трудового законодательства в вопросах найма, увольнения, сокращения численности или штата работников, предоставления работникам льгот и гарантий в процессе работы и при их увольнении в результате реорганизации, ликвидации организаций.

2.29. Оказывают профсоюзным организациям консультативную помощь в вопросах трудовых отношений, защищая их права в рамках своих полномочий.

# 3. Социальная защита населения

## Стороны совместно:

3.1. Разрабатывают мероприятия по социальной защите населения.

3.2. Добиваются повышения заработной платы работников до уровня не ниже прожиточного минимума, исходя из возможностей организаций и предприятий всех форм собственности.

3.3. Устанавливают через коллективные договоры гарантии и льготы работникам организаций и предприятий на уровне не ниже установленного государством. Предусматривают оказание помощи малообеспеченным и неработающим пенсионерам (бывшим работникам организаций и предприятий).

3.4. Осуществляют контроль за динамикой роста цен и заработной платы.

3.5. Принимают участие в реорганизационных и ликвидационных комиссиях в целях наиболее эффективной защиты прав и интересов наемных работников и выполнения работодателями коллективных договоров.

3.6. Содействуют реализации программ поддержки молодых семей, молодежи и осуществляют контроль за их выполнением.

3.7. Способствуют созданию трудоспособному населению района экономических условий, позволяющих за счет собственных доходов обеспечивать более высокий уровень потребления, включая комфортное жилье, качество услуг в сфере образования, здравоохранения и культуры.

3.8. Осуществляют меры по развитию объектов оздоровления населения района.

3.9. Организуют проведение информационной работы, направленной на формирование ответственности работодателей за пенсионное обеспечение, обязательное медицинское соц. страхование.

## Администрация:

3.10. Обеспечивает реализацию жилищного строительства в районе.

3.11. Способствует повышению эффективности, устойчивости и надежности функционирования жилищно-коммунальных систем жизнеобеспечения населения района.

3.12. Содействует созданию необходимых условий для оздоровления, занятий физкультурой, спортом и туризмом различных категорий населения района.

3.13. Финансирует социально-культурную сферу, обеспечивая гарантированный уровень образования, здравоохранения, культуры в пределах средств, предусмотренных бюджетом.

3.14. Содействует проведению в районе конкурсов «Самый благоустроенный двор, подъезд», «Самое благоустроенное село».

## Работодатели:

3.15. Обеспечивают выполнение Федеральных Законов, защищающих права и гарантии наемных работников.

3.16. При проведении реорганизации и процедуры банкротства по согласованию включают в состав комиссий представителей профсоюза и Администрации муниципального района.

3.17. При ликвидации предприятия любой формы собственности обеспечивают передачу документов по личному составу и постоянного срока хранения в Архив Яковлевского муниципального района согласно ФЗ РФ «Об архивном деле в РФ» от 22.10.2004г. № 125-ФЗ и Основных правил работы государственных архивов в РФ.

3.18. Осуществляют своевременное перечисление средств в полном объеме на уплату налоговых платежей, страховых взносов по обязательному пенсионному и медицинскому страхованию.

3.19. С учетом финансовых возможностей могут вносить в коллективные договоры и соглашения дополнительные социально-трудовые гарантии и льготы для работников предприятия.

3.20. Могут выступать гарантом своих работников для улучшения их жилищных условий при помощи ипотечных кредитов и займов.

## Профсоюзы:

3.21. Совместно с работодателями разрабатывают предложения по включению в коллективные и трудовые договоры требования нормативно-правовых актов Российской Федерации по вопросам социально-трудовых отношений.

3.22. В пределах своей компетенции контролируют через коллективные договоры и соглашения социально-трудовые нормативы, гарантии, льготы и компенсации для работников предприятий не ниже установленных государством, а также отраслевыми тарифными соглашениями.

3.23. Принимают участие в организации культурно-спортивных мероприятий.

# 4.Социальное партнерство и координационные действия трех сторон данного соглашения

## Стороны совместно:

4.1. Развивают социальное партнерство, способствуют заключению коллективных договоров, а также отраслевых и территориальных соглашений и осуществляют контроль за их выполнением.

4.2. Способствуют формированию первичных профсоюзных организаций.

4.3. Содействует принятию нормативно-правовых актов, способствующих развитию социального партнерства.

4.4. Информируют друг друга о принимаемых решениях и нормативных актах по проблемам, не включенным в Соглашение.

4.5. Обеспечивают публикацию в средствах массовой информации о мероприятиях, проводимых в рамках настоящего Соглашения, а также об их исполнении.

4.6. Способствуют предотвращению коллективных трудовых споров.

## Администрация:

4.7. Предоставляет возможность для участия представителей профсоюзов и работодателей в работе постоянно действующих комиссий в районе, рассматривающих социально-трудовые вопросы.

4.8. Оказывает поддержку объединениям профсоюзов и работодателей в повышении их роли в обществе.

4.9. В соответствии со статьей 35.1 Трудового кодекса Российской Федерации обеспечивает условия для участия трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в разработке и обсуждении проектов нормативных правовых актов, программ социально-экономического развития, других муниципальных правовых актов в сфере труда.

## Работодатели:

4.10. Содействуют представителям профсоюзов и Администрации в выполнении данного Соглашения согласно действующему законодательству Российской Федерации.

4.11. Обеспечивают подготовку и заключение коллективных договоров в организациях всех форм собственности независимо от численности работающих.

4.12. Знакомят профсоюзные комитеты с анализом финансово-хозяйственной деятельности предприятий и отчитываются перед коллективами.

4.13. Ведут переговоры с профсоюзами и их объединениями по социально-трудовым вопросам, признают за ними право вносить предложения по дополнительным социальным гарантиям.

4.14. Признают действие тарифных отраслевых соглашений на территории Приморского края и обеспечивают их выполнение в порядке, предусмотренном действующим законодательством.

## Профсоюзы:

4.15. Не допускают несанкционированных массовых забастовок и иных акций протеста по вопросам, включенным в Соглашение. Проводят переговоры с уполномоченными лицами, заключившими трехстороннее соглашение, и договариваются без отвлечения от работы трудовых коллективов учреждений и предприятий всех форм собственности.

4.16. Участвуют в выявлении, предупреждении и разрешении коллективных трудовых споров. Оказывают помощь в создании комиссий по трудовым спорам.

## Администрация, работодатели

4.17. Соблюдают права и гарантии профсоюзной деятельности, содействуют созданию и функционированию профсоюзов в организациях района всех форм собственности.

4.18. Не препятствуют профсоюзным органам в организации и проведении коллективных действий, направленных на защиту законных прав и интересов членов профсоюза.

# 5. Условия и охрана труда, здоровье работников

## Стороны совместно:

5.1. Рассматривая обеспечение благоприятных условий труда, охрану труда, безопасных условий труда в качестве одного из приоритетных направлений сотрудничества, организуют и проводят районные смотры, конкурсы, тематические выставки по прогрессивным формам организации работ по охране труда на предприятиях;

5.2. Взаимодействуют и проводят с органами государственного надзора и контроля проверки по вопросам соблюдения государственных нормативных требований охраны труда работодателями, осуществляющими свою деятельность на территории Яковлевского муниципального района;

5.3. Содействуют обучению по охране труда представителей работодателей, профессиональных союзов, иных уполномоченных работниками представительных органов;

5.4. Оказывают содействие в разработке программ по улучшению условий и охраны труда на территории Яковлевского муниципального района;

5.5. Организуют подготовку и проведение мероприятий в рамках Всемирного дня охраны труда;

5.6. Обмениваются информацией о состоянии условий и охраны труда в организациях района;

5.7. Обеспечивают выполнение мер по государственному управлению системой охраны труда в соответствии с действующим законодательством.

5.8. Содействуют проведению массовых информационно-просветительских и пропагандистских компаний, направленных на продвижение Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО), а также ценностей здорового образа жизни, занятий физкультурной культурой и спортом.

5.9. Содействуют проведению массовых информационных мероприятий о вреде потребления табака и иной никотинсодержащей продукции.

5.10. Проводят анализ причин производственного травматизма и профзаболеваемости.

Содействуют внедрению программ «нулевого травматизма», устанавливающих общие организационно-технические мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, в целях профилактики и предупреждения производственного травматизма.

## Администрация:

5.11. Реализует отдельные государственные полномочия в сфере охраны труда на территории Яковлевского муниципального района, переданные в соответствии с Законом Приморского края от 09.11.2007 № 153-КЗ «О наделении органов местного самоуправления отдельными государственными полномочиями по государственному управлению охраной труда»;

5.12. Осуществляет координацию проведения на территории Яковлевского муниципального района обучения по охране труда работников, в том числе руководителей организаций, а также работодателей – индивидуальных предпринимателей, проверки знания ими требований охраны труда, а также проведения обучения оказанию первой помощи пострадавшим на производстве;

5.13. Организует сбор и обработку информации о состоянии условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории Яковлевского муниципального района;

5.14. Осуществляет на территории Яковлевского муниципального района государственную экспертизу условий труда в целях оценки:

качества проведения специальной оценки условий труда в организациях (у работодателей - физических лиц) с числом рабочих мест не более 10;

правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными или опасными условиями труда;

фактических условий труда работников.

5.15. Оказывает работодателям и работникам консультационно-методическую помощь в части разработки и внедрения программ «нулевого травматизма», устанавливающие общие организационно-технические мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, в целях профилактики и предупреждения производственного травматизма.

Осуществляет контроль выполнения программ «нулевого травматизма» в рамках проведения государственных экспертиз условий труда в целях оценки фактических условий труда работников.

5.16. Содействует проведению информационно-просветительских кампаний, пропагандирующих ценности здорового образа жизни, занятий физической культурой и спортом, а также физкультурных и спортивных мероприятий по реализации комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО).

5.17.  Участвует в проведении информационных кампаний по вопросам профилактики ВИЧ/ СПИДа в сфере труда на официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Включает вопросы профилактики ВИЧ/СПИДа в трудовых коллективах в повестку основных мероприятий в сфере охраны труда

## Работодатели:

5.18. Осуществляют выполнение государственных нормативных требований охраны труда, обеспечивая приоритет безопасных условий труда работников по отношению к результатам производственной деятельности предприятия.

5.19. Совместно с профсоюзным комитетом разрабатывают план мероприятий (соглашение по охране труда), направленный на улучшение условий и охраны труда, снижение уровней профессиональных рисков в организации, и обеспечивают его реализацию.

5.20. Проводят специальную оценку условий труда не реже одного раза в пять лет, обеспечивают реализацию мероприятий, разработанных по ее результатам, направленных на создание безопасных условий труда, уделяя особое внимание техническому перевооружению и модернизации производства.

5.21. Обеспечивают выполнение мероприятий коллективных договоров по вопросам охраны труда, в том числе основанных на результатах проведения специальной оценки условий труда.

5.22. Обеспечивают обучение и инструктаж по охране труда, стажировку работников и проверку знаний ими требований охраны труда.

5.23. Предусматривают в коллективных договорах создание службы охраны труда или введение в штат специалиста по охране труда в каждой организации с численностью более 50 работников, создание комитетов (комиссий) по охране труда, обеспечивают обучение по охране труда и повышение квалификации специалистов по охране труда и членов комитетов (комиссий) по охране труда, создают им необходимые условия для деятельности.

5.24. Создают необходимые условия для работы уполномоченных профсоюзного комитета по охране труда:

обеспечивают правилами, инструкциями, другими нормативными и справочными материалами по охране труда, за счет средств предприятия;

предоставляют для выполнения возложенных на них обязанностей свободное оплачиваемое время, продолжительность которого определяется коллективным договором;

освобождают от основной работы с сохранением среднего заработка уполномоченных по охране труда на период их участия в работе комиссии по расследованию несчастных случаев на производстве;

5.25. Обеспечивают санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание работников организаций, проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу), периодических и внеочередных медицинских осмотров (обследований) работников, в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации об охране труда.

5.26. Не допускают к работе работников без прохождения ежегодного медицинского осмотра, включающего в себя химико-токсикологические исследования наличия в организме человека наркотических средств, психотропных веществ и их метаболитов, согласно требованиям Федерального закона от 13.07.2015 № 230-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации».

5.27. Информируют работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья, о полагающихся им компенсациях за тяжелую работу и работу с вредными и опасными условиями труда и средствах индивидуальной защиты.

5.28. Обеспечивают обязательное социальное страхование работников, в том числе от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

5.29. Обеспечивают предоставление компенсаций работникам, занятым на тяжёлых работах и работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

5.30. Обеспечивают своевременное расследование несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

5.31. Обеспечивают бесплатно работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, сертифицированной специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, а также смывающими и (или) обезвреживающими средствами в соответствии с типовыми нормами, которые устанавливаются в порядке, определяемом Правительством Российской Федерации.

5.32. Обеспечивают своевременную выдачу специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, а также их хранение, стирку, сушку, ремонт и замену.

5.33. Обеспечивают проведение в учреждениях и на предприятиях Дней «Всемирного дня охраны труда».

5.34. Создают в организациях за счет собственных средств специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов, получивших трудовое увечье, профзаболевание или иное повреждение здоровья, связанное с исполнением работниками трудовых обязанностей в данной организации.

5.35. Предусматривают в коллективных договорах выплату пособия по временной нетрудоспособности в соответствии с действующем законодательством.

5.36. Обеспечивают участие организаций в ежегодных смотрах-конкурсах на лучшую организацию работы в области охраны труда.

5.37. Стимулируют работников к ведению здорового образа жизни, занятиям физической культурой и спортом.

5.38. Включают в коллективные договоры организаций мероприятия по поддержанию здоровья на рабочем месте и профилактике ВИЧ/СПИД, проводят информационную и разъяснительную работу по вопросу «ВИЧ/СПИД и сфера труда».

Включают в коллективные договоры организаций мероприятия по поддержанию здоровья на рабочем месте, профилактике ВИЧ/СПИДа на рабочих местах и недопущению дискриминации и стигматизации работников, живущих с ВИЧ. Проводят информационную и разъяснительную работу по теме: «ВИЧ/СПИД и сфера труда», добровольное и конфиденциальное консультирование и тестирование на ВИЧ на рабочих местах.

5.39. Содействуют проведению физкультурных и спортивных мероприятий по реализации комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО) на уровне Яковлевского муниципального района.

Стимулируют работников к ведению здорового образа жизни, занятиям физической культурой и спортом.

5.40. Разрабатывают и внедряют программы «нулевого травматизма». Организовывают непрерывное повышение квалификации специалистов и руководителей в сфере охраны труда.

## Профсоюзы:

5.41. Осуществляют профсоюзный контроль за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда в организациях.

5.42. Добиваются включения в коллективные договоры мероприятий и соглашений по охране труда и обеспечения их финансирования в достаточном объеме. Осуществляют контроль за ходом выполнения мероприятий по охране труда и использованием средств, предназначенных на охрану труда в своих организациях.

5.43. Организуют выборы уполномоченных (доверенных) лиц от профсоюзов по охране труда, инициируют создание комитетов (комиссий) по охране труда. Содействуют в организации обучения уполномоченных (доверенных) лиц и членов совместных комиссий по охране труда, оказывают им практическое и методическое содействие в проведении общественного контроля за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда.

5.44. Принимают участие в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, в рассмотрении трудовых споров в связи с нарушениями законодательства Российской Федерации.

5.45. Добиваются включения в коллективные договоры обязательств работодателя по выплате пособия по временной нетрудоспособности за первые три дня нетрудоспособности работника в связи с его заболеванием или травмой (за исключением несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний) из средств работодателя из расчета среднемесячного заработка.

5.46. Содействуют работодателям и их представителям в создании в организациях здоровых и безопасных условий труда, соответствующих требованиям норм и правил охраны труда.

Поддерживают организационные и дисциплинарные меры работодателей по профилактике производственного травматизма, повышению ответственности персонала за нарушение правил внутреннего трудового распорядка, а также требований технологического процесса.

# 6. Действие трехстороннего соглашения, обеспечение контроляза ходом его выполнения и ответственность сторон

6.1. Стороны признают настоящее трехстороннее Соглашение правовым актом социального партнерства, устанавливающим общие принципы согласований, проведение социально-экономической политики на территории Яковлевского муниципального района на 2022-202~~4~~ годы и, руководствуясь его положениями, принимают на себя обязательства соблюдать его условия и нести предусмотренную законодательством РФ ответственность за нарушение его положений.

6.2. Подписанное сторонами Соглашение в трехдневный срок направляется представителями профсоюзов, работодателями (участниками Соглашения) в Департамент труда и социального развития Приморского края для уведомительной регистрации.

6.3. В недельный срок после прохождения уведомительной регистрации в Департаменте труда и социального развития Приморского края Администрация Яковлевского муниципального района обеспечивает его публикацию в средствах массовой информации и на официальном сайте: [www.yakovlevsky.ru/](http://www.yakovlevsky.ru/).

6.4. В месячный срок после публикации в средствах массовой информации и на официальном сайте каждая из сторон разрабатывает конкретные мероприятия, необходимые для выполнения совместно взятых на себя обязательств, и представляют их координатору трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Яковлевском муниципальном районе.

6.5. Контроль за выполнением Соглашения осуществляется координатором трехсторонней комиссии и координаторами Сторон.

6.6. В период действия Соглашения изменения и дополнения вносятся по взаимному согласию сторон. Возникшие между сторонами разногласия рассматриваются в семидневный срок с момента их выявления в порядке, установленном действующим законодательством. Принимаемые трехсторонней комиссией решения оформляются протоколом, который подписывается координатором комиссии, и в десятидневный срок после его принятия вручается координаторам сторон. Трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений осуществляет свою деятельность, руководствуясь действующим законодательством РФ, Уставом Яковлевского муниципального района и Положением о трехсторонней комиссии.

6.7. Стороны пришли к договоренности, что трехсторонняя комиссия не реже одного раза в полгода рассматривает ход выполнения настоящего Соглашения и информирует об этом население района через средства массовой информации и публикацию на официальном сайте Администрации Яковлевского муниципального района.

6.8. Соглашение вступает в силу с 1 января 2022 года и действует до 31 декабря 2024 года.

# Соглашение подписали:

**« » 2021 г.**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Со стороны Администрации Яковлевского муниципального района** | **Со стороны работодателей Яковлевского муниципального района** | **Со стороны профсоюзов Яковлевского муниципального района** |
| Глава района – глава Администрации Яковлевскогомуниципального района\_\_\_\_\_\_\_\_\_Н.В. Вязовик | Главный врач Арсеньевской КГБУЗ Арсеньевской ГБ СП Яковлевской ЦРБ\_\_\_\_\_\_\_\_Л.Г. Аплюшкина | Председатель координационногосовета организации профсоюзовв Яковлевском муниципальном районе\_\_\_\_\_\_\_Т.А. Шпарчинская |
| Первый заместитель главы АдминистрацииЯковлевского муниципального района\_\_\_\_\_\_\_\_\_А.А. Коренчук | Директор МБДОУ «ЦРР с. Яковлевка» Яковлевского муниципального района\_\_\_\_\_\_\_\_А.Е. Генералюк | Заместитель председателя первичной профсоюзной организации КГБУЗ Арсеньевской ГБ\_\_\_\_\_\_\_\_А.Н. Шпартов |
| Начальник отдела экономического развитияАдминистрации Яковлевского муниципального района\_\_\_\_\_\_\_\_\_Ю.С. Шамрай | Арсеньевский филиал КГУП «Примтеплоэнерго»тепловой район «Анучинский»производственный участок «Яковлевский»\_\_\_\_\_\_\_\_С.И. Котельмах | Председатель профсоюзаработников культуры\_\_\_\_\_\_\_\_С.А. Алексашина |
| Главный специалист по государственномууправлению охраной труда в Яковлевском муниципальном районе\_\_\_\_\_\_\_\_\_К.С. Бахрушин |  |  |