**Неформальная занятость – последствие для работника**

Неформальная занятость — это вид занятости в экономике, когда факт установления трудовых отношений между работником и работодателем скрывается от официальных властей. Можно сказать, что решение таких отношений принимаются обеими сторонами, в целях экономии и ухода от налоговых и других обязательных платежей. При устном договоре на выполнение определенных видов работ работодателя не интересует прошлое работника.

Почему граждане при поиске работы, придя к работодателю, соглашаются на работу без оформления?

Здесь существует несколько основных причин: невозможность устроиться по договорной форме: большая конкуренция, маленькое предложение, нежелание работодателя выплачивать налоги, платить прозрачную заработную плату; гибкий график работы; дополнительный доход; работать под надзором начальства или в коллективе; устройство на работу без высокого уровня образования. Молодежь склонна к неформальной занятости, потому что здесь сказываются отсутствие образования, невозможность устроится без опыта работы, также сложность совмещать учебу и иную деятельность.

Граждане, которые согласились работать без оформления, на первый взгляд, получают финансовое преимущество в виде того, что неуплаченные налоги остаются у них, но при этом сталкиваются с ущемлением своих социальных и трудовых прав.

Соглашаясь работать неформально, работник рискует: получать заниженную оплату труда, не получить заработную плату в случае любого конфликта с работодателем, не получить отпускные или вовсе не пойти в отпуск, не получить оплату листка нетрудоспособности, оформления отпуска по беременности и родам, полностью лишиться социальных гарантий предусмотренных трудовым договором, получить отказ в расследовании несчастного случая на производстве, не получить окончательный расчет при увольнении, получить отказ в выдаче необходимого ему кредита, получить отказ в выдаче визы.

Кроме перечисленных рисков, самый острый риск возникнет ближе к старости, когда выясняется, что с зарплаты не осуществлялись пенсионные начисления и не учитывался страховой стаж, что приведет к назначению более низких размеров пенсии.

Работникам следует проявлять бдительность и осторожность при вступлении в трудовые отношения, финансовая сторона которых не так «прозрачна», как должна быть. Неформальную занятость можно определить как «любые виды трудовых отношений, основанные на устной договоренности».