

Новый порядок обучения.

**С 01.09.2022 Постановление Правительства от
24.12.2021 №2464**

**«О порядке обучения по охране труда и
проверки знания требований охраны труда».**

До 01.09.2022

действует Постановление Минтруда и
Минобразования № 1/29 от
13.01.2003 г.

Инструктажи:

Проводят непосредственные руководители работ.

Вводный:

- вновь принятым,
- командированным в организацию,
- проходящим производственную практику.

Могут быть освобождены: офисные сотрудники, с оптимальными или допустимыми условиями труда.

Перечень утверждается работодателем.

Повторный – не реже 1 раза в 6 месяцев.

Целевой:

- Работы повышенной опасности,
- Работы под непрерывным контролем,
- По нарядам-допускам,
- Работы на проезжей части автомобильных дорог или железнодорожных путях,
- Разовые работы, в том числе вне цеха, участка,
- По уборке территории,
- По ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций.

В Правилах ввели новый вид обучения – обучение использованию СИЗ, изменили правила проведения инструктажей, стажировки и период, в течение которого проводят обучение работников и инструктажи, ввели требования к программам обучения по охране труда и указали особенности обучения на микропредприятиях.

- Обучение по ОТ у работодателя или в организациях, которые оказывают услуги обучения по ОТ. Периодичность для руководителей, специалистов, комиссий, а также работников, на которых воздействуют вредные или опасные производственные факторы, опасности, идентифицированные в рамках спецоценки и оценки профрисков, - *один раз в три года.*
- Для работников, которые выполняют работы повышенной опасности, к которым предъявляются дополнительные требования, - *один раз в год.*
- Обучение применению СИЗ. Периодичность - *один раз в три года.*
- Обучение оказанию первой помощи пострадавшим. Периодичность - *один раз в три года.*
- Стажировка на рабочем месте.
- Инструктаж по охране труда.

Обучение по охране труда.

Первичное обучение по охране труда – **не позднее 60 календарных дней** после приема на работу!! (Сейчас – в течение 1 месяца).

В **учебных центрах** обучаются:

- Руководители,
- Руководители филиалов,
- Комиссия по проверке знаний требований охраны труда,
- Лица, проводящие инструктажи,
- Специалисты по охране труда,
- Уполномоченные (доверенные лица).

Информацию о работниках, которые успешно прошли обучение по охране труда нужно будет заносить в реестр обученных лиц – его формирует Минтруд. Если работодатель проводит проверку знаний у себя, он должен уведомить министерство и получить доступ к реестру.

В результате проверки знаний по новому Порядку **нужно оформлять протокол**, но теперь не обязательно выдавать удостоверение. **НО!**

Необходимо это решение зафиксировать в ЛНА.

Новый вид обучения - обучение использованию СИЗ.

Обучение применению СИЗ проводите в рамках обучения по охране труда или отдельно **не позднее 60 календарных дней после заключения трудового договора или перевода на другую работу.**

Обучать нужно применению СИЗ, от которых реально зависит жизнь и здоровье работников и требуются навыки по их применению. Чтобы обучать применению СИЗ отдельно, разработайте отдельную программу обучения использованию СИЗ.

Продолжительность программы не установлена.

При этом **не менее 50 процентов** от общего количества учебных часов по этой программе должно затрачиваться на отработку практических навыков. Практические занятия проводите на тренажерах и с наглядными пособиями. – Инспектору ГИТ будьте готовы предъявить и тренажеры и способы отработки.

Обучение по использованию СИЗ проводите **не реже одного раза в три года.**

Работодатель должен определить **перечень работников** рабочих профессий, **которые проходят стажировку**. В перечень включите работников, которые выполняют работы повышенной опасности и прошли обучение безопасным методам и приемам выполнения таких работ.

Стажировку нужно проводить по **программам стажировки** с отработкой практических навыков выполнения работ с использованием знаний и умений, которые работники получили в рамках обучения по охране труда.

Стажировка проводится не только после инструктажа, но и после обучения требованиям охраны труда.

Минимальная продолжительность стажировки не должна быть менее двух смен.

По новым Правилам нужно проводить периодические стажировки в виде регулярных тренировок или учений. Это касается отдельных видов работ, например спасательных работ. В состав тренировок включите закрепление практических навыков использования СИЗ.

Периодичность и содержание стажировок определите в рамках СУОТ.

Программы обучения по охране труда.

В Правилах закрепили требования к программам обучения. Их нужно будет разрабатывать **с учетом СОУТ и оценки профрисков.**

В программы нужно включить практические занятия.

В занятия включите отработку практических навыков безопасного выполнения работ **не менее 25 процентов** часов.

В программах обучения работников использованию СИЗ и оказанию первой помощи - **не менее 50 процентов часов.**

Программы разработайте по примерным темам обучения, которые приложили к Правилам.

Минимальная продолжительность программ обучения:

- безопасным методам и приемам выполнения работ по общим вопросам охраны труда и функционирования СУОТ -16 часов;
- безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных или опасных производственных факторов по результатам СОУТ - 16 часов;
- безопасным методам и приемам выполнения работ, если есть опасности по результатам оценки профрисков -16 часов;
- оказанию первой помощи пострадавшим - 8 час.

Продолжительность программ обучения безопасным методам и приемам выполнения работ **повышенной опасности** нужно учитывать по НПА с государственными нормативными требованиями по охране труда.

Если работник проходит обучение по нескольким программам, то продолжительность обучения суммируется и **не должна быть меньше 40 часов**.

Причем в эту продолжительность **не включается** обучение безопасным методам и приемам выполнения работ повышенной опасности с дополнительными требованиями по обучению, а также обучение использованию СИЗ и оказанию первой помощи пострадавшим.

Требования к актуализации программ обучения:

- Вступление в силу НПА, которые содержат государственные нормативные требования охраны труда;
- Ввод в эксплуатацию новых видов оборудования, инструментов, введение новых техпроцессов, использование нового сырья;
- Требование должностных лиц ГИТ либо работодателя,
- Изменение в эксплуатации оборудования, технологических процессов, в использовании сырья и материалов, должностных обязанностей работников, которые влияют на безопасность труда.

Обучение оказанию первой помощи.

Отдельно выделенное обучение.

Проходят специалисты по охране труда и работники, которые:

- Проводят инструктажи по охране труда,
- Трудятся на рабочих профессиях,
- Обязаны оказывать первую помощь по требованию НПА,
- Управляют транспортом,
- Проводят обучение по оказанию первой помощи,
- Входят в состав комиссии по проверке знания требований охраны труда и оказанию первой помощи пострадавшим,
- Являются членами комитетов/комиссий по охране труда,
- Должны пройти обучение по решению работодателя.

Продолжительность программы обучения не менее 8 часов, 50 процентов из которых – отработка практических навыков. Результаты обучения оформляют протоколом.

Периодичность – один раз в 3 года.

Особенности обучения на микропредприятиях.

Работодатели микропредприятий могут проводить обучение по охране труда, первой помощи и использованию (применению) СИЗ через инструктажи на рабочем месте. Чтобы провести проверку знаний, такие работодатели должны назначить ответственного работника.

Формировать комиссию по проверке знаний требований охраны труда не нужно.

В Правилах разрешили совместить вводный инструктаж и инструктаж на рабочем месте.

Их можно проводить вместе и результаты фиксировать в одном документе, например в журнале инструктажей.

Проводит все инструктажи по охране, кроме целевого, должен специалист по охране труда или ответственный работник.