Документ предоставлен [КонсультантПлюс](https://www.consultant.ru)

**Вопрос:** О представлении органам службы занятости информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, а также размещении данной информации на портале "Работа в России".

**Ответ:**

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ

РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПИСЬМО

от 11 апреля 2022 г. N 16-1/ООГ-1374

Департамент занятости населения и трудовой миграции, рассмотрев Ваше обращение, поступившее на официальный сайт Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, сообщает следующее.

Работодатели представляют ежемесячно органам службы занятости информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей в соответствии с пунктом 3 статьи 25 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. N 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации" (далее - Закон о занятости населения).

Форма для представления в органы службы занятости информации о вакансии утверждена приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 20 октября 2021 г. N 738н "Об утверждении форм документов, связанных с предоставлением государственных услуг в области содействия занятости населения".

Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26 января 2022 г. N 24 "О проведении оперативного мониторинга в целях обеспечения занятости населения" утверждены формы представления иных сведений и информации, предусмотренных пунктом 3 статьи 25 Закона о занятости населения.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | КонсультантПлюс: примечание.В тексте документа, видимо, допущена опечатка: имеется в виду пункт 3.2 статьи 25 Закона РФ от 19.04.1991 N 1032-1. |  |

Одновременно сообщаем, что работодатели, перечисленные в пункте 3.2 Закона о занятости населения, обязаны размещать информацию, в том числе о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений "Работа в России" или на иных информационных ресурсах, требования к которым установлены нормативным правовым актом Правительства Российской Федерации.

Заместитель директора Департамента

занятости населения

и трудовой миграции Минтруда

Д.А.ШАМГУНОВ

11.04.2022