

Комплекс мер (Дорожная карта)  
по организации научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров  
на муниципальном уровне  
Яковлевский муниципальный район

№	Направление научно-методического сопровождения	Наименование мероприятия	Участники, организаторы	Результат, показатель	Срок
1.	Выявление дефицитов и потребностей педагогических и управленческих работников	Проведение семинара-совещания с руководителями РМО, руководителями ОО	Специалисты ММС, отдела образования, руководители ОО, руководители РМО	Разработаны анкеты для выявления профессиональных дефицитов педагогов.	Август 2021 г.
		Анкетирование, анализ оценочных процедур за прошедший учебный год.	Педагоги, руководители РМО, руководители ОО	Определяется направление работы РМО, ОО для удовлетворения потребностей педагога.	Сентябрь 2021 г.
		Проведение диагностических работ, тестирование	Учащиеся, учителя	Создаются условия для ликвидации дефицитов знаний (расписание консультаций, индивидуальных занятий, организация наставничества)	Октябрь 2021 г.
		Анкетирование, опросы	Родители, учащиеся, руководители ОО	Принятие мер для удовлетворения потребностей участников образовательного процесса.	В течение года
		Формирование запросов на методическое сопровождение педагогов	ММС, руководители ОО	Создание реестра на оказание методической помощи внутри ММС, ЦНППМ	Сентябрь 2021
2.	Сопровождение педагогических работников и руководителей образовательных организаций	- Составление банка данных педагогов, распространяющих ППО; - Определение списка базовых школ и стажировочных площадок;	ОО, ИМО МКУ «ЦО и СО», педагоги – победители и призёры конкурсов профессионального мастерства.	Увеличение доли педагогов, представляющих опыт работы (публикации, мастер-классы, открытые уроки и занятия). Увеличение доли педагогов, вовлечённых в мероприятия по	Сентябрь 2021 г.

(горизонтальное обучение)	- Организация различных форм «горизонтального обучения педагогических работников»: 1. Стажировка 2. Наставничество 3. Отдельные педагогические активности.		обмену опытом. Увеличение доли педагогов, успешно прошедших аттестацию на заявленную категорию. Профессиональный рост педагогов.	
	Мониторинг прохождения курсовой подготовки руководителей и педагогических работников ОО	Педагоги и руководители ОО, ИМО МКУ «ЦО и СО»	Увеличение доли педагогов, направленных на курсы повышения квалификации	В течение 2021-2022 учебного года
	Изучение и анализ состояния результатов методической работы в ОО, определение работы её совершенствования	Педагоги и руководители ОО, ИМО МКУ «ЦО и СО»	План работы ШМО, организация и проведение ВПР, ГИА-9, ГИА-11, олимпиад, диагностических работ. Формирование базы одарённых детей.	В течение года
	Обеспечение непрерывного повышения квалификации педагогических работников ОО.	Педагоги и руководители ОО, ИМО МКУ «ЦО и СО»	Увеличение доли педагогов, прошедших курсы повышения квалификации как очно, так и заочно. Увеличение доли педагогов, участвующих в семинарах, вебинарах.	В течение года
	Организация семинаров, мастер-классов, публикаций лучших педагогических практик.	Педагоги, руководители ОО, РИМС, ИМО МКУ «ЦО и СО».	Трансляция опыта, создание муниципального банка педагогических находок.	До мая 2022 г.
	Сетевое взаимодействие школ с низкими образовательными результатами и школ, работающих в эффективном режиме.	Руководители ОО, специалисты ИМО МКУ «ЦО и СО».	Увеличение доли педагогов, давших открытые уроки, увеличение количества статей в педагогических сборниках и интернет.	В течение года

		Информирование педагогических работников ОО о новых направлениях в развитии дошкольного, общего образования, о содержании образовательных программ, новых учебниках, УМК, рекомендациях и др.	Педагоги и руководители ОО, ИМО МКУ «ЦО и СО»	Направление информационных писем, проведение РМО, семинаров, открытых занятий, защита проектов учащихся. Взаимообмен педагогическим опытом. Увеличение доли педагогов, демонстрирующих лучшие педагогические практики.	В течение года
		Информационно-методическое наполнение официальных сайтов ОО, педагогов.	Педагоги и руководители ОО, ИМО МКУ «ЦО и СО»	Увеличение доли педагогов, имеющих свои собственные веб-странички, портфолио. Увеличение доли педагогов, транслирующих педагогический опыт. Положительная динамика качества образования.	В течение года
3.	Сопровождение деятельности Центра «Точка роста» (ЦТР)	Совещание с руководством школы по подготовке нормативных документов ЦТР	Руководство школы, отдел образования, специалисты ММС	Подготовка приказа по школе об организации ЦТР, о назначении руководителя ЦТР	Май 2021 г.
Изучение методических рекомендаций по созданию и функционированию в ОО ЦТР.		Отдел образования, руководство школы.	Подготовка помещений для организации работы ЦТР, внесение изменений в рабочие программы по физике, химии, биологии	Апрель-май 2021 г.	
Направление на обучение педагогов, запланированных для работы в ЦТР		Специалисты ММС, ГАУ ДПО ПК ИРО	Получение педагогами профессиональной подготовки, методических материалов и рекомендаций	Май-июнь, август 2021 г.	
Методическое сопровождение при составлении и утверждении эскизов размещения мебели, оборудования и		Отдел образования, ОО, руководитель Центра	Направлены методические рекомендации, информационные письма, проведены рабочие совещания, консультации.	До 15 июля 2021	

	логотипа Центра в соответствии с брендбуком.			
	Методическое сопровождение при подготовке и утверждении образовательных программ общего и дополнительного образования, запланированных к реализации в Центре	ОО, руководитель Центра, рабочая группа.	Рабочая программа, программы дополнительного образования	Не позднее 15 августа 2021 г.
	Размещение информации о создании. Функционировании Центра на базе ОО.	ОО, руководитель Центра, рабочая группа.	Создание раздела на сайте ОО, освещение в СМИ, на родительских собраниях	Не позднее 15 августа 2021 г. Далее в течение года.
	Приобретение и установка материально-технического оборудования	ОО, МО ПК	Направление в МО ПК копий товарных накладных	В год открытия, не позднее 15 августа
	Торжественное открытие ЦТР	Отдел образования, ОО, руководитель Центра.	Старт набора обучающихся, реклама, размещение информации на сайте.	1 сентября 2021 г.
	Организация внеурочной деятельности на базе ЦТР	Руководство школы, руководитель ЦТР, специалисты ИМО МКУ «ЦО и СО».	Выбор предметов учащимися 9 и 11 классов. Профессиональная ориентация выпускников.	В течение года
	Мониторинг качества обучения по предметам естественно-научного цикла.	Руководство школы, отдел образования.	Повышение качества обучения по предметам естественно-научного цикла.	1 раз в четверть в течение года
	Региональный семинар «Диалог наук – возможности Точки роста в школьной программе»	Администрация школы, работники Центра «ТР»	Показать возможности и особенности проведения занятий естественно-научного цикла на базе Точки роста.	Апрель 2022 г.
4.	Научно-методическое сопровождение	Изучение профессиональных	ИМО МКУ «ЦО и СО» Выявление профессиональных потребностей и дефицитов	В течение года

5. Наставничество	Прослушивание обучающихся вебинаров, изучение методических рекомендаций по внедрению ЦМН в ОО.	Отдел образования, МКУ «ЦО и СО»	Подготовка распоряжения Администрации Яковлевского муниципального района об утверждении: - рабочей группы по внедрению ЦМН; - муниципальной дорожной карты; - ответственного за взаимодействие с региональным ЦН.	Декабрь 2020 г. – февраль 2021 г.
	Проведение консультации для заместителей руководителей ОО по внедрению ЦМН	МКУ «ЦО и СО»	Обеспечение ОО нормативными и методическими материалами	Апрель 2021 г.
	Формирование базы наставляемых из числа педагогов и учащихся	ММС, руководители ОО	Реестр учёта обучающихся, молодых специалистов и педагогов, участвующих в программе наставничества	Сентябрь-декабрь 2021 г.
	Организация обучения педагогических работников, наставников, в т.ч. с использованием дистанционных образовательных технологий.	ЦНППМ, ММС	Сформированы 4 группы наставников для обучения (по территориальному признаку), проведено не менее 3-х занятий для каждой группы, оказаны инд. Консультации.	Постоянно
	Организация диагностики возможностей наставников и потребностей наставляемых	ММС	Охват диагностикой 100% учащихся	
	Творческие конкурсы	Руководство школы, педагоги.	Увеличение числа участников районных и краевых мероприятий.	В течение года
	Мониторинг реализации	Педагоги, ученики,	Достижение целевых показателей	1 раз в полугодие

управленческих команд образовательных организаций	потребностей и дефицитов управленческих команд образовательных организаций		управленческих команд образовательных организаций	
	Прогнозирование, планирование и организация повышения квалификации руководителей ОО на основе выявленных профессиональных дефицитов.	Специалисты отдела образования и ИМО МКУ «ЦО и СО».	Адресное повышение квалификации руководителей ОО.	В течение года
	Проведение выездных методических дней в ОО	Специалисты отдела образования и ИМО МКУ «ЦО и СО».	Оказание адресной методической, консультативной помощи руководителям и педагогам ОО	По отдельному графику
	Круглогодичные семинары для руководителей ОО	Руководители ОО, специалисты ИМО МКУ «ЦО и СО»	Семинары, сетевое взаимодействие, утверждение и реализация управленческих проектов Подготовка кадрового резерва, рост за год на 20%.	По отдельному графику
	Школа завуча (семинары, консультации)	Специалисты отдела образования и ИМО МКУ «ЦО и СО».	Создание условий для ликвидации дефицитов знаний по управлению качеством образования.	По отдельному графику
	Координация деятельности РМО, включая организацию взаимодействия между ОО	Специалисты ИМО МКУ «ЦО и СО»	Собран информационный материал о деятельности РМО 2 раза в год	Январь, июнь 2022 г.
	Организация стажировок управленческих команд школ с низкими образовательными результатами и школ-лидеров	ММС	Проведение стажировок управленческих команд ШНОР на базе более успешных ОО	Ежегодно

		ЦМН в районе.	специалисты ИМО МКУ «ЦО и СО».	в 2022 году	
		Введение в профессию и сопровождение молодых специалистов, коллег, имеющих предметные и методические дефициты или большой перерыв в работе.	Молодые педагоги, учителя, имеющие предметные и методические дефициты или большой перерыв в работе.	Удовлетворение личностных, образовательных профессиональных дефицитов. Увеличение доли наставников и наставляемых, включённых в реализацию программ личностного и профессионального самоопределения.	В течение года
		Внедрение ЦМН среди учащихся	Ученики 8-11 классов,	Развитие коммуникативных способностей учащихся, воспитание лидерства, профессиональная ориентация.	В течение года
		Проектная деятельность на уровне ОО.	Ученики 9-11 классов, педагоги	Развитие научно-практического потенциала школьников, профессиональная ориентация выпускников.	В течение года
6.	Сопровождение муниципальных и региональных профессиональных конкурсов	Информирование ОО о проведении муниципальных этапов конкурсов «Педагог года», «Самый классный», «Ярмарка и условия участия в конкурсном отборе	ИМО МКУ «ЦО и СО», руководители ОО	Направление в ОО информационного письма о конкурсе.	Ноябрь 2021 г. Декабрь 2021 г. Январь 2022 г.
		Формирование конкурсной документации	ИМО МКУ «ЦО и СО»	Распоряжение Администрации Яковлевского муниципального района о проведении конкурсов, утверждении состава жюри	Ноябрь 2021 - январь 2022 г.

	Приём и регистрация заявок от ОО на участие в Конкурсах.	ИМО МКУ «ЦО и СО».	Наличие не менее 4-х заявок в каждой номинации.	Декабрь 2021 – январь 2022.
	Проведение конкурсных испытаний	Отдел образования, ОО, ИМО МКУ «ЦО и СО»	Выявление лучших педагогических практик	Февраль 2022 Март 2022 Апрель 2022
	Подведение итогов конкурса, Награждение победителей и призёров конкурса	Отдел образования, ИМО МКУ «ЦО и СО»	Пропаганда лучших педагогических практик	Февраль 2022 Март 2022 Апрель 2022
	Оформление материалов по лучшим конкурсным мероприятиям.	ИМО МКУ «ЦО и СО», ОО	Пополнение реестра лучших педагогических практик для передвижной выставки в методические дни по школам.	В течение года
	Формирование заявки на участие в региональном этапе конкурса «Педагог года 2022».	Отдел образования, ИМО МКУ «ЦО и СО», ОО	Подготовлен пакет документов для участия в краевом конкурсе и направлен в ГАУ ДПО ПК ИРО	Март 2022