Приложение 3

к постановлению Администрации

Яковлевского муниципального района

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_\_\_\_

**Положение о мониторинге эффективности методической работы**

**в Яковлевском муниципальном районе**

**1.ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1. Настоящее положение определяет общий порядок организации и проведения мониторинга эффективности методической работы в Яковлевском муниципальном районе (далее Мониторинг), который включает цель и задачи, принципы проведения Мониторинга.

1.2. Мониторинг - это процесс непрерывного диагностико-прогностического отслеживания изменений в организации методической работы с целью включения результатов наблюдений в принятие управленческих решений.

**2. ОБЪЕКТ МОНИТОРИНГА**

 Деятельность (содержание и результаты) муниципальной методической службы Яковлевского муниципального района.

**3. ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ**

3.1. Целью мониторинга является совершенствование деятельности муниципальной методической службы на основе целенаправленного, специально организованного, непрерывного отслеживания ее функционирования и развития и принятия адекватных управленческих решений в целях повышения качества образования, а также получение объективной и достоверной информации об эффективности деятельности методической службы и ее влиянии на развитие качества образования в муниципальном образовании.

3.2. Задачи:

- обеспечение научных подходов к разработке системы мониторинга муниципальной методической службы;

- разработка организационно-технологической схемы функционирования муниципальной системы мониторинга методической работы на основе непрерывности, целостности и преемственности;

- определение и разработка комплекса муниципальных критериев и показателей эффективности методической работы в районе;

- определение форм, методов и средств, которые будут использоваться в процессе мониторинга;

- обеспечение накопления методик сбора, обработки и использования информации о качестве методической работы в районе;

- содействие инновационному развитию муниципальной системы образования;

- создание условий для разработки моделей систем методического сопровождения педагогов;

- формирование единой системы оценки научно-методического пространства и обеспечение единой системы управления методическим сопровождением педагогов.

**4. ПРИНЦИПЫ ПРОВЕДЕНИЯ МОНИТОРИНГА**

 4.1. Реалистичность требований, норм и показателей мониторинга, их социальная и личностная значимость.

 4.2. Открытость и прозрачность мониторинговых и статистических процедур.

4.3. Полнота и достоверность информации о состоянии и качестве методической работы, полученной в результате мониторинговых исследований.

4.4. Открытость и доступность информации о результатах мониторинговых исследований для заинтересованных групп пользователей.

**5. СИСТЕМА ОЦЕНИВАНИЯ ПОКАЗАТЕЛЕЙ МОНИТОРИНГА**

 Общее количество баллов суммируется, анализируется состояние муниципальной методической службы, формируются дефициты, составляется рейтинг, принимается управленческое решение по результатам мониторинга.

**6. ОЖИДАЕМЫЙ РЕЗУЛЬТАТ**

6.1. Целостная многоуровневая единая система мониторинга и статистики, обеспечивающая объективное информационное отражение состояния и результатов деятельности методической службы как части муниципальной системы образования.

 6.2. Аналитическое обобщение результатов деятельности образовательных организаций на основе статистических данных, разработка прогноза ее обеспечения и развития.

6.3. Результатом реализации предложенной организационно технологической схемы функционирования мониторинга методической работы будет целостная многоуровневая система мониторинга и статистики, обеспечивающая объективное информационное отражение состояния муниципальной методической службы, аналитическое обобщение результатов деятельности образовательных учреждений на основе статистических данных, разработку прогноза ее обеспечения и развития.