

**трЁхсторонняя комиссия по РеГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ**

 **в ЯКОВЛЕВСКОМ МУНИЦИПАЛЬНОМ РАЙОНЕ**

692361, с. Яковлевка, пер. Почтовый, 7, т./ф. (42371) 91620

**Р Е Ш Е Н И Е № 39**

**от «16» сентября 2019 года 11.30**

|  |  |
| --- | --- |
| О квотировании рабочих мест для граждан, особо нуждающихся в социальной защите, в Яковлевском муниципальном районе. (Трудовой Кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ, Закон Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», Закон Приморского края от 06.03.2019 № 460-КЗ «квотировании рабочих мест для граждан, особо нуждающихся в социальной защите, в Приморском крае»).  |  |

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |

 Заслушав и обсудив информацию начальника отделения КГБУ

«Приморский центр занятости населения» в Яковлевском районе Татьяны Николаевны Герасименко, главного специалиста по государственному управлению охраной труда Администрации Яковлевского муниципального района Оксаны Алексеевны Абраменок «О квотировании рабочих мест для граждан, особо нуждающихся в социальной защите, в Яковлевском муниципальном районе. (Трудовой Кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ, Закон Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», Закон Приморского края от 06.03.2019 № 460-КЗ «квотировании рабочих мест для граждан, особо нуждающихся в социальной защите, в Приморском крае»)», трёхсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений в Яковлевском муниципальном районе

РЕШИЛА:

1. Информацию «О квотировании рабочих мест для граждан, особо

нуждающихся в социальной защите, в Яковлевском муниципальном районе. (Трудовой Кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ, Закон Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», Закон Приморского края от 06.03.2019 № 460-КЗ «О квотировании рабочих мест для граждан, особо нуждающихся в социальной защите, в Приморском крае»)» принять к сведению и разместить на сайте Администрации Яковлевского муниципального района.

1. **Рекомендовать** работодателям:
	1. создавать или выделять рабочие места для трудоустройства

инвалидов, создавать инвалидам условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида или резервировать отдельные виды работ (профессий) для трудоустройства инвалидов:

* 1. ежемесячно в срок до 5-го числа месяца, следующего за отчетным,

представлять в отделение КГБУ «Приморский центр занятости населения» в Яковлевском районе информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов;

* 1. подавать в отделение КГБУ «Приморский центр занятости

населения» в Яковлевском районе заявки на дополнительное профессиональное образование и профессиональное обучение граждан, особо нуждающихся в социальной защите, направляемых центрами занятости населения, с последующим обязательным трудоустройством в пределах установленной квоты;

* 1. участвовать в реализуемых за счет средств краевого бюджета

дополнительных мероприятиях в сфере занятости населения Приморского края по трудоустройству граждан, особо нуждающихся в социальной защите, предусмотренных государственными программами Приморского края.

1. **Рекомендовать** начальнику отделения КГБУ «Приморский центр

занятости населения» в Яковлевском районе Татьяне Николаевне Герасименко:

* 1. продолжать работу в части направления для трудоустройства на

квотируемые рабочие места инвалидов в соответствии трудовыми рекомендациями индивидуальной программы реабилитации или абилитации инвалида;

* 1. инвалидам выдавать направление на работу по квоте, в котором

работодатель ставит отметку о приеме на работу инвалида или об отказе в приеме;

* 1. сообщать о случаях необоснованного отказа в приеме на работу

инвалида в счет квоты в департамент труда и социального развития Приморского края, органы прокуратуры и (или) государственной инспекции труда для применения мер реагирования.

1. Рекомендовать отделу по труду Администрации Яковлевского

муниципального района:

 4.1. довести решение трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Яковлевском муниципальном районе до работодателей;

 4.2. оказывать методическую помощь работодателям по мере обращения.

 5. Трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Яковлевском муниципальном районе ежегодно заслушивать вопрос: «О квотировании рабочих мест для граждан, особо нуждающихся в социальной защите, в Яковлевском муниципальном районе».

Заместитель координатора трёхсторонней комиссии

по регулированию социально-трудовых отношений

в Яковлевском муниципальном районе,

заместитель главы Администрации

Яковлевского муниципального района С.В.Лисицкий